

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14., 127/17., 151/22., 46./23., 64./23.) te članka 65. Statuta Osnovne škole Ivane Brlić-Mažuranić Virovitica, Školski odbor Osnovne škole Ivane Brlić-Mažuranić Virovitica, nakon prethodnog savjetovanja sa Sindikalnim povjerenikom s ovlastima Radničkog vijeća, na 55. sjednici održanoj 4. listopada 2024. god. donio je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu Osnovne škole Ivane Brlić-Mažuranić Virovitica KLASA: 011-03/23-02/1 URBROJ: 2189-44-23-1 od 21. lipnja 2023. Članak 3. mijenja se i glasi:

„Odredbe ovoga Pravilnika ne primjenjuju se kada je ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom; temeljnim za javne službe i granskim za osnovnoškolske ustanove (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovori) ili drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovoga Pravilnika, osim ako zakonom nije drukčije propisano.“

Članak 2.

U članku 5. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„(4) Nazivi radnih mjesta u člancima 8.- 10. ovoga Pravilnika određeni su u skladu s uredbom kojom su propisani nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće u javnim službama.“

Članak 3.

Iznad Članka 8. mijenja se naslov i glasi: „Tajnik školske ustanove 1.“

Članak 8. mijenja se i glasi:

„Tajnik školske ustanove 1 obavlja poslove tajnika školske ustanove, a navedene poslove može obavljati osoba koja ima završen :

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.“

Članak 4.

Iznad članka 9. mijenja se naslov i glasi: „Voditelj računovodstva u školi 1 i Referent.“

Članak 9. mijenja se i glasi:

“(1) Voditelj računovodstva u školi 1 obavlja poslove voditelja računovodstva.

Uvjeti za obavljanje poslova voditelja računovodstva iz stavka 1. ovoga članka su završen:

- sveučilišni diplomski studij ekonomije, odnosno
- sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ekonomije, odnosno
- stručni diplomski studij ekonomije, odnosno
- sveučilišni prijediplomski studij ekonomije ili
- stručni prijediplomski studij ekonomije, odnosno
- viša ili visoka stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima

računovodstveni ili financijski smjer za navedena zvanja

(2) Referent obavlja poslove računovodstvenog referenta.

Uvjeti za računovodstvenog referenta su:

- završena srednja stručna sprema ekonomske struke
- radno iskustvo jedna godina na poslovima računovodstvenog referenta koje obuhvaća obračuna plaće

Članak 5.

Iznad članka 10. mijenja se naslov i glasi: „Stručni radnik na tehničkom održavanju, Radnik III. vrste, Kuhar-slastičar 2, Pomoćni radnik, Čistač/spremač”.

Članak 10. mijenja se i glasi:

„(1) Uvjeti za Stručnog radnika na tehničkom održavanju koji obavlja poslove domara/ložača, odnosno rukovatelja centralnog grijanja su:

- završena trogodišnja ili četverogodišnja srednja škola tehničke ili druge odgovarajuće industrijske ili obrtničke struke,
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada,
- položen stručni ispit za rukovatelja centralnog grijanja prema Pravilniku o poslovima upravljanja i rukovanja energetske postrojenjima i uređajima.

(2) Uvjeti za Radnika III. vrste koji obavlja poslove domara odnosno školskog majstora su:

- završena trogodišnja ili četverogodišnja srednja škola tehničke ili druge odgovarajuće industrijske ili obrtničke struke,
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada
- osposobljenost za rukovatelja kosilicom

(3) Uvjeti za radno mjesto kuhara—slastičara 2 koji obavlja poslove kuhara su:

- završena srednja škola - program kuhar odnosno KV kuhar ili majstor kuhar
- završen tečaj higijenskog minimuma— osoba koja se zapošljava mora imati potrebna znanja o zdravstvenoj ispravnosti hrane i osobnoj higijeni prije početka rada, a stjecanje znanja provodi se sukladno važećem Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti

(4) Uvjeti za radno Pomoćni radnik koji obavlja poslove pomoćnog kuhara su:

- završena osnovna škola,
- završen tečaj higijenskog minimuma— osoba koja se zapošljava mora imati potrebna znanja o zdravstvenoj ispravnosti hrane i osobnoj higijeni prije početka rada, a stjecanje znanja provodi se sukladno važećem Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti

(5) Uvjet za radno mjesto čistača/spremača koji obavlja poslove spremača/spremačice je:

- završena osnovna škola.“

Članak 6.

U članku 14. stavku 1. mijenja se i glasi:

„(1) Iznimno od odredbe članka 13. ovoga Pravilnika, radni odnos može se zasnovati ugovorom o radu bez natječaja:

- na određeno vrijeme kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 dana na temelju samostalne odluke ravnatelja Škole u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi
- s osobom kojoj je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koja se nalazi u evidenciji upravnog tijela županije nadležnog za poslove obrazovanja
- do punog radnog vremena, s radnikom koji u Školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme
- na zahtjev radnika zaposlenog u drugoj školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u Školu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova
- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih (dalje: MZOM) za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi. Škola će od MZOM zatražiti popise i kontakte korisnika državne stipendije MZOM za STEM područja, a na temelju dostavljenih podataka Škola će uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa.
- na poslovima učitelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za učitelja iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi
- s osobom koja se zapošljava na radnom mjestu vjeroučitelja.“

Članak 7.

U članku 26. stavku 3. dodaje se podstavak 4. koji glasi:

„ - na poslovima učitelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za učitelja iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

Članak 8.

U članku 41. stavak 3. mijenja se i glasi:

„(3) Evidencija iz stavka 1. ovoga članka vodi se u skladu s Pravilnikom o sadržaju i načinu evidencije o radnicima zaposlenim kod poslodavaca.“

Članak 9.

U članku 59. stavku 1. riječi: „jedan dan“ zamjenjuju se riječima: “tri dana“.

Članak 10.

U članku 65. stavku 2. ispred riječi: “rodilja“ dodaje se riječ: „trudnica,“.

Članak 11.

U članku 74. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Pravo radnika na plaću i naknadu plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, pravo na pomoć, dnevnice za službena putovanja, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama te odredbama Kolektivnih ugovora.“

Članak 12.

Ispred članka 90. mijenja se naslov i glasi: „**7. Udaljavanje radnika od obavljanja poslova i privremeno udaljavanje**“

Članak 90. mijenja se i glasi:

„(1) Ako Škola zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavaka 1. i 2. članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(2) Ako Škola sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.“

Članak 13.

Naslov iznad članka 104. mijenja se i glasi:

„ XII. PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U EUROPSKE ŠKOLE I NEPLAĆENI DOPUST“

Članak 104. mijenja se i glasi:

„(1) Odgojno-obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Školi zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(2) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Školi ustanovi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

(4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.“

Članak 14.

Članak 105. mijenja se i glasi:

„(1) U slučajevima iz članka 104. stavaka 1. i 2. ovoga Pravilnika kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj Škole dužan je odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.

(2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 1. ovoga članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

(3) Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu ravnatelj Škole treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.”

Članak 15.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu istekom osmoga (8.) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

ZAMJENICA PREDSEDNIKA ŠKOLSKOG ODBORA
Vesna Zvečić, dipl. knj. i prof.



Vesna Zvečić

KLASA: 011-03/24-02/2

URBROJ: 2189-44-24-1

Virovitica, 4. listopada 2024. g.

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14., 127/17., 151/22., 46./23., 64./23.) te članka 65. Statuta Osnovne škole Ivane Brlić-Mažuranić Virovitica, Školski odbor Osnovne škole Ivane Brlić-Mažuranić Virovitica, nakon prethodnog savjetovanja sa Sindikalnim povjerenikom s ovlastima Radničkog vijeća, na 55. sjednici održanoj 4. listopada 2024. god. donio je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu Osnovne škole Ivane Brlić-Mažuranić Virovitica KLASA: 011-03/23-02/1 URBROJ: 2189-44-23-1 od 21. lipnja 2023. Članak 3. mijenja se i glasi:

„Odredbe ovoga Pravilnika ne primjenjuju se kada je ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom; temeljnim za javne službe i granskim za osnovnoškolske ustanove (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovori) ili drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovoga Pravilnika, osim ako zakonom nije drukčije propisano.“

Članak 2.

U članku 5. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„(4) Nazivi radnih mjesta u člancima 8.- 10. ovoga Pravilnika određeni su u skladu s uredbom kojom su propisani nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće u javnim službama.“

Članak 3.

Iznad Članka 8. mijenja se naslov i glasi: „Tajnik školske ustanove 1.“

Članak 8. mijenja se i glasi:

„Tajnik školske ustanove 1 obavlja poslove tajnika školske ustanove, a navedene poslove može obavljati osoba koja ima završen :

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.“

Članak 4.

Iznad članka 9. mijenja se naslov i glasi: „Voditelj računovodstva u školi 1 i Referent.“

Članak 9. mijenja se i glasi:

“(1) Voditelj računovodstva u školi 1 obavlja poslove voditelja računovodstva.

Uvjeti za obavljanje poslova voditelja računovodstva iz stavka 1. ovoga članka su završen:

- sveučilišni diplomski studij ekonomije, odnosno
- sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ekonomije, odnosno
- stručni diplomski studij ekonomije, odnosno
- sveučilišni prijediplomski studij ekonomije ili
- stručni prijediplomski studij ekonomije, odnosno
- viša ili visoka stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima

računovodstveni ili financijski smjer za navedena zvanja

(2) Referent obavlja poslove računovodstvenog referenta.

Uvjeti za računovodstvenog referenta su:

- završena srednja stručna sprema ekonomske struke
- radno iskustvo jedna godina na poslovima računovodstvenog referenta koje obuhvaća obračuna plaće

Članak 5.

Iznad članka 10. mijenja se naslov i glasi: „Stručni radnik na tehničkom održavanju, Radnik III. vrste, Kuhar-slastičar 2, Pomoćni radnik, Čistač/spremač”.

Članak 10. mijenja se i glasi:

„(1) Uvjeti za Stručnog radnika na tehničkom održavanju koji obavlja poslove domara/ložača, odnosno rukovatelja centralnog grijanja su:

- završena trogodišnja ili četverogodišnja srednja škola tehničke ili druge odgovarajuće industrijske ili obrtničke struke,
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada,
- položen stručni ispit za rukovatelja centralnog grijanja prema Pravilniku o poslovima upravljanja i rukovanja energetske postrojenjima i uređajima.

(2) Uvjeti za Radnika III. vrste koji obavlja poslove domara odnosno školskog majstora su:

- završena trogodišnja ili četverogodišnja srednja škola tehničke ili druge odgovarajuće industrijske ili obrtničke struke,
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada
- osposobljenost za rukovatelja kosilicom

(3) Uvjeti za radno mjesto kuhara–slastičara 2 koji obavlja poslove kuhara su:

- završena srednja škola - program kuhar odnosno KV kuhar ili majstor kuhar
- završen tečaj higijenskog minimuma– osoba koja se zapošljava mora imati potrebna znanja o zdravstvenoj ispravnosti hrane i osobnoj higijeni prije početka rada, a stjecanje znanja provodi se sukladno važećem Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti

(4) Uvjeti za radno Pomoćni radnik koji obavlja poslove pomoćnog kuhara su:

- završena osnovna škola,
- završen tečaj higijenskog minimuma– osoba koja se zapošljava mora imati potrebna znanja o zdravstvenoj ispravnosti hrane i osobnoj higijeni prije početka rada, a stjecanje znanja provodi se sukladno važećem Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti

(5) Uvjet za radno mjesto čistača/spremača koji obavlja poslove spremača/spremačice je:

- završena osnovna škola.“

Članak 6.

U članku 14. stavku 1. mijenja se i glasi:

„(1) Iznimno od odredbe članka 13. ovoga Pravilnika, radni odnos može se zasnovati ugovorom o radu bez natječaja:

- na određeno vrijeme kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 dana na temelju samostalne odluke ravnatelja Škole u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi
- s osobom kojoj je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koja se nalazi u evidenciji upravnog tijela županije nadležnog za poslove obrazovanja
- do punog radnog vremena, s radnikom koji u Školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme
- na zahtjev radnika zaposlenog u drugoj školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u Školu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova
- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih (dalje: MZOM) za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi. Škola će od MZOM zatražiti popise i kontakte korisnika državne stipendije MZOM za STEM područja, a na temelju dostavljenih podataka Škola će uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa.
- na poslovima učitelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za učitelja iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi
- s osobom koja se zapošljava na radnom mjestu vjeroučitelja.“

Članak 7.

U članku 26. stavku 3. dodaje se podstavak 4. koji glasi:

„ - na poslovima učitelja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za učitelja iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

Članak 8.

U članku 41. stavak 3. mijenja se i glasi:

„(3) Evidencija iz stavka 1. ovoga članka vodi se u skladu s Pravilnikom o sadržaju i načinu evidencije o radnicima zaposlenim kod poslodavaca.“

Članak 9.

U članku 59. stavku 1. riječi: „jedan dan“ zamjenjuju se riječima: “tri dana“.

Članak 10.

U članku 65. stavku 2. ispred riječi: “rodilja“ dodaje se riječ: „trudnica,“.

Članak 11.

U članku 74. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Pravo radnika na plaću i naknadu plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, pravo na pomoć, dnevnice za službena putovanja, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama te odredbama Kolektivnih ugovora.“

Članak 12.

Ispred članka 90. mijenja se naslov i glasi: „**7. Udaljavanje radnika od obavljanja poslova i privremeno udaljavanje**“

Članak 90. mijenja se i glasi:

„(1) Ako Škola zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavaka 1. i 2. članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi udaljiti će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(2) Ako Škola sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.“

Članak 13.

Naslov iznad članka 104. mijenja se i glasi:

„ XII. PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U EUROPSKE ŠKOLE I NEPLAĆENI DOPUST“

Članak 104. mijenja se i glasi:

„(1) Odgojno-obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Školi zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i škole.

(2) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Školi ustanovi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i škole.

(3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

(4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.“

Članak 14.

Članak 105. mijenja se i glasi:

„(1) U slučajevima iz članka 104. stavaka 1. i 2. ovoga Pravilnika kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj Škole dužan je odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.

(2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 1. ovoga članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

(3) Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu ravnatelj Škole treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.”

Članak 15.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu istekom osmoga (8.) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

ZAMJENICA PREDSDJEDNIKA ŠKOLSKOG ODBORA

Vesna Zvečić, dipl. knj. i prof.



Vesna Zvečić

KLASA: 011-03/24-02/2

URBROJ: 2189-44-24-1

Virovitica, 4. listopada 2024. g.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 4. listopada 2024. godine te je stupio na snagu dana 13. listopada 2024. godine.

RAVNATELJ

Ivica Tomljanović, prof.



A large, stylized handwritten signature in blue ink, likely belonging to I. Tomljanović.